



# Kaders begroting 2025 & geactualiseerde begroting 2024

Versie AB-vergadering 6 november 2023



**Veiligheidsregio  
Utrecht**

[vru.nl](http://vru.nl)



## Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Inleiding</b>	<b>4</b>
1.1	Achtergrond	4
1.2	Opbouw kaders begroting	4
<b>2</b>	<b>Financieel kader</b>	<b>5</b>
2.1	Bijstelling ijkpuntscores gemeentefonds	5
2.2	Bijstelling compensatiemechanisme	6
2.3	Loonaanpassing	7
2.4	Prijsaanpassing	9
2.5	Lasten FLO-overgangsrecht en tweede loopbaanbeleid	10
2.6	Brede doeluitkering Rampenbestrijding	12
2.7	Samenvatting mutaties GBTP financieel kader	13
<b>3</b>	<b>Ontwikkelingen en risico's</b>	<b>14</b>
3.1	Brandweezorg Amersfoort	14
3.2	Versterking crisisbeheersing	15
3.3	Cyberveiligheid	17
3.4	Meldkamer	17
3.5	Veilige energietransitie	18
3.6	Natuurbrandbestrijding	18
3.7	Vakbekwaamheid brandweer	19
3.8	Bluswatervoorziening	20
3.9	Bluswatertransport	20
3.10	Innovatie	20
3.11	Repressief Informatie Systeem	21
3.12	Risk Factory	21
3.13	Omgevingswet	21
3.14	Huisvesting brandweerposten	22
3.15	Samenvatting mutaties GBTP ontwikkelingen	22
<b>4</b>	<b>Gemeentelijke bijdrage gezamenlijk basistakenpakket (GBTP)</b>	<b>23</b>
<b>5</b>	<b>Vergoeding individueel gemeentelijke pluspakket (IGPP)</b>	<b>24</b>



<b>6</b>	<b>Bijlagen</b>	<b>25</b>
6.1	Bijlage 1 bedragen GF onderdeel Brandweer & rampenbestrijding per gemeente	25
6.2	Bijlage 2 ontwikkeling gemeentefonds cluster Brandweer & rampenbestrijding ten opzichte van gemeentelijke bijdrage voor het gezamenlijk basistakenpakket VRU	25
6.3	Bijlage 3 meerjarenraming bijdragen en vergoedingen 2024a-2028	26



# 1 Inleiding

## 1.1 Achtergrond

---

In de kaders voor de begroting 2025 en geactualiseerde begroting 2024 schetsen we de financiële en beleidsmatige kaders voor het opstellen van de begroting 2025 en de actualisatie van de begroting 2024 conform artikel 4.3 van de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Utrecht. Deze kaders maken deel uit van het proces van begroting en verantwoording (zie figuur 1).

**Figuur 1: proces begroting en verantwoording VRU**



De gemeenten worden in de gelegenheid gesteld om hun zienswijze over de algemene financiële en beleidsmatige kaders naar voren te brengen. Alle zienswijzen worden betrokken bij het opstellen van de begroting van 2025 en de geactualiseerde begroting 2024. Voordat het bestuur de begroting 2024 definitief vaststelt, wordt deze eveneens voor zienswijzen aan de gemeenten aangeboden. De gemeenten hebben op deze manier twee gelegenheden om invloed uit te oefenen op de begroting van de VRU.

## 1.2 Opbouw kaders begroting

---

Bij het opstellen van de kaders voor de begroting ligt de nadruk op de ontwikkelingen die effect hebben op de hoogte van de gemeentelijke bijdrage. We maken onderscheid tussen de technische toepassing van het financiële kader (hoofdstuk 2) en de overige ontwikkelingen en risico's (hoofdstuk 3).

In hoofdstuk 4 worden de effecten uit hoofdstuk 2 en 3 op de gemeentelijke bijdrage voor het gezamenlijk basistakenpakket (GBTP) weergegeven. In hoofdstuk 5 wordt de vergoeding voor het individueel gemeentelijk pluspakket (IGPP) per gemeente inzichtelijk gemaakt.



## 2 Financieel kader

### 2.1 Bijstelling ijkpuntscores gemeentefonds

Conform artikel 4.2 A van de Gemeenschappelijke Regeling vormen de ijkpuntscores van het Gemeentefonds voor het onderdeel Brandweer en Rampenbestrijding de grondslag voor het relatieve aandeel van de gemeenten in de totale gemeentelijke bijdrage voor het gezamenlijk basistakenpakket (GBTP).

De begroting van de VRU wordt jaarlijks gebaseerd op de meest actuele septembercirculaire. De nieuwe ijkpuntscores uit de septembercirculaire 2023 zijn bij het opstellen van de kaders toegepast in het verdeelmodel voor de gemeentelijke bijdrage voor het gezamenlijk basistakenpakket.

#### Verdelingsgrondslag gezamenlijk basistakenpakket (GBTP) 2024a en 2025

In tabel 1 zijn de percentages voor de begroting 2025 en de geactualiseerde begroting 2024 opgenomen op basis van de septembercirculaire 2023.

**Tabel 1: verdelingsgrondslag (relatief aandeel ijkpuntscores) gemeentelijke bijdrage GBTP**

Gemeente	Verdelingsgrondslag bijdrage GBTP		Kaders
	Begroting 2024	Mutatie (q) maatstaven	begroting 2024a en 2025
Amersfoort	11,42%	-0,004%	11,41%
Baarn	1,88%	-0,024%	1,85%
Bunnik	1,07%	0,009%	1,07%
Bunschoten	1,29%	0,002%	1,29%
De Bilt	3,10%	-0,040%	3,06%
De Ronde Venen	3,02%	-0,013%	3,01%
Eemnes	0,64%	-0,004%	0,64%
Houten	3,16%	0,002%	3,17%
IJsselstein	2,20%	-0,026%	2,17%
Leusden	1,99%	0,009%	2,00%
Lopik	0,87%	-0,006%	0,86%
Montfoort U	0,89%	-0,010%	0,88%
Nieuwegein	4,43%	0,004%	4,43%
Oudewater	0,66%	-0,004%	0,66%
Renswoude	0,36%	-0,002%	0,36%
Rhenen	1,34%	-0,011%	1,33%
Soest	3,19%	-0,036%	3,16%
Stichtse Vecht	4,46%	-0,037%	4,43%
Utrecht	31,59%	0,302%	31,89%
Utrechtse Heuvelrug	3,53%	-0,040%	3,49%
Veenendaal	4,58%	-0,018%	4,56%
Vijfheerenlanden	3,65%	0,015%	3,67%
Wijk bij Duurstede	1,63%	-0,025%	1,60%
Woerden	3,54%	-0,030%	3,51%
Woudenberg	0,81%	0,016%	0,83%
Zeist	4,70%	-0,028%	4,67%
<b>TOTAAL</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,000%</b>	<b>100,00%</b>





Deze ijkpuntscores leiden niet tot een verandering van de totale gemeentelijke bijdrage voor het gezamenlijk basistakenpakket (GBTP). De ijkpuntscores worden alleen gebruikt om de verdeling tussen de gemeenten onderling te berekenen. Op totaalniveau is de bijstelling van de ijkpuntscores dus per saldo neutraal. Per gemeente kunnen wel verschuivingen plaatsvinden, afhankelijk van de ontwikkeling van de ijkpuntscores. Dit houdt in dat afwijkingen ten opzichte van de gemiddelde ontwikkeling van alle VRU-gemeenten een effect hebben op de hoogte van de individuele bijdrage per gemeente. Deze ontwikkeling heeft een evenredige relatie met de algemene uitkering uit het gemeentefonds. De ontwikkeling van de maatstaven<sup>1</sup> is apart weergegeven in tabel 1. De percentages van de ijkpuntscores werken niet een-op-een door in het de mutatie van de gemeentelijke bijdragen voor het gezamenlijk basistakenpakket (GBTP), omdat het compensatiemechanisme binnen de verdeelsystematiek mede van invloed is op de hoogte van de bijdrage.

In bijlage 1 zijn de bedragen opgenomen die de gemeenten ontvangen uit het gemeentefonds voor het onderdeel Brandweer en Rampenbestrijding voor de jaren 2023 tot en met 2025, zoals berekend in de septembercirculaires van het gemeentefonds.

## **2.2 Bijstelling compensatiemechanisme**

---

Sinds 2015 is Veiligheidsregio Utrecht (VRU) overgestapt op een financieringssysteem gebaseerd op de verdeling van het subcluster brandweer en rampenbestrijding in het gemeentefonds. Elke gemeente draagt op basis van de ijkpuntscores naar rato bij aan het budget voor het basistakenpakket. Bij de vaststelling van het nieuwe financieringsmodel in 2014 is afgesproken dat gemeenten geen nadeel mogen ondervinden van de transitie naar het nieuwe financieringsmodel. De voordeelgemeenten zetten daarom sinds 2015 een deel van hun voordeel in om de nadeelgemeenten te compenseren. Dit is het compensatiemechanisme. Op dit moment zijn er nog vijf nadeelgemeenten: Amersfoort, Houten, IJsselstein, Nieuwegein en Veenendaal.

De bestuurlijke adviescommissie Bedrijfsvoering en Financiën heeft onderzoek laten doen naar het compensatiemechanisme. Dit onderzoek is uitgevoerd door onderzoeksbureau Cebeon en bevestigt het ambtelijk advies van de VRU dat in de huidige berekening van de compensatiebedragen onvoldoende rekening wordt gehouden met de ontwikkeling van de ijkpuntscores vanaf 2015. De ontwikkeling van de ijkpuntscores voor de nadeelgemeenten wordt gedempt door het compensatiemechanisme, terwijl de bijdrage van de voordeelgemeenten wel volledig mee-ademt met de ontwikkeling van de ijkpuntscores.

De afgelopen jaren is het relatieve aandeel in het budget van een aantal nadeelgemeenten afgenomen, terwijl zij nog worden gecompenseerd op basis van hun oorspronkelijke (hogere) aandeel in de gemeentelijke bijdrage. Dit blijkt uit de volgende tabel.

---

<sup>1</sup> zoals opgenomen in de huidige septembercirculaire 2023 ten opzichte van de septembercirculaire 2022 (die is gebruikt voor het opstellen van de begroting VRU 2024)



**Tabel 2 Aandeel in objectieve budgetten 2015 en 2025 voor nadeelgemeenten**

Gemeente	Ukpuntscore		Verskil
	2015*	2025	
Amersfoort	11,97%	11,41%	-0,56%
Houten	3,07%	3,17%	0,10%
IJsselstein	2,20%	2,17%	-0,03%
Nieuwegein	4,59%	4,43%	-0,16%
Veenendaal	4,62%	4,56%	-0,06%

\* grondslag inclusief Vijfheerenlanden

Aangezien de huidige bijdrage aan de VRU al is afgestemd op het lagere relatieve aandeel in de objectieve budgetten adviseert Cebeon om het compensatiemechanisme hier direct op aan te passen. Door een lager aandeel in het objectieve budget van Amersfoort, IJsselstein, Nieuwegein en Veenendaal wordt hun nadeel kleiner of verdwijnt zelfs volledig. Hierdoor daalt het te compenseren nadeel met ruim € 0,3 miljoen. Dit leidt tot een verlaging van de bijdrage van de voordeelgemeenten voor hetzelfde bedrag. Per saldo heeft dit geen effect op de totale omvang van de gemeentelijke bijdrage.

Voorstel is om de berekening van de compensatiebedragen met ingang van de begroting 2025 aan te passen op basis van het advies van Cebeon. De onderstaande tabel geeft inzicht in het financiële effect per nadeelgemeente op de bijdrage voor het gezamenlijk basistakenpakket (GBTP) voor de begroting 2025. Dit effect vloeit op basis van de gangbare verdeelsystematiek terug naar de voordeelgemeenten.

**Tabel 3 Correctie compensatiebedrag nadeelgemeenten en herverdeling voordeelgemeenten**

Gemeente	Bedragen x € 1.000			Resterend
	Te compenseren nadeel	Correctie Ontwikkeling ijkpunten	Correctie Ontwikkeling voorzieningen	
Amersfoort	158	-158	pm	-
Houten	341	-	pm	341
IJsselstein	175	-18	pm	157
Nieuwegein	228	-118	pm	110
Veenendaal	845	-46	pm	799
<b>Totaal effect</b>	<b>1.748</b>	<b>-340</b>	<b>pm</b>	<b>1.407</b>

## 2.3 Loonaanpassing

De gemeentelijk bijdrage wordt geïndexeerd volgens artikel 4.3 van de Gemeenschappelijke Regeling. De loonaanpassing volgt de algemene loonontwikkeling<sup>2</sup>. De ontwikkeling van dit indexcijfer en de relatie met de begroting 2024 is weergegeven in tabel 4.

<sup>2</sup> Bijdrageverordening, artikel 1: de loonontwikkeling conform de Collectieve Arbeidsregeling (CAR) en mutaties in de premieplichtigen van de werkgever op basis van wet CAR en rechtspositieregeling.



Tabel 4: Ontwikkeling CPB indexcijfer 'Prijs overheidsconsumptie, beloning werknemers'

Jaar	Loonaanpassing			Bijstelling
	Begroting 2024	Kaders 2024a	Kaders 2025	
2024	3,9%	6,3%	6,3%	2,4%
<b>Subtotaal 2024</b>	<b>3,9%</b>	<b>6,3%</b>	<b>6,3%</b>	<b>2,4%</b>
2025	-	-	5,4%	5,4%
<b>Subtotaal 2025</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5,4%</b>	<b>5,4%</b>
<b>Totaal</b>	<b>3,9%</b>	<b>6,3%</b>	<b>11,7%</b>	<b>7,8%</b>

Voor de jaren 2024 en 2025 is een stelpost voor loonontwikkeling opgenomen, omdat het huidige cao-akkoord tot 1 mei 2024 loopt. Voor de cao vanaf 1 mei 2024 en premieontwikkelingen vanaf 1 januari 2024 is in de vastgestelde begroting 2024 al een stelpost van 3,9% opgenomen die is gebaseerd op de CPB-raming uit de septembercirculaire 2022. Deze stelpost is op basis van de CPB-raming voor de loonontwikkeling die het rijk heeft gepubliceerd in de septembercirculaire 2023<sup>3</sup> nu met 2,4% verhoogd naar 6,3%. Voor 2025 is de loonontwikkeling door het CPB geraamd op 5,4%. De stelposten voor loonontwikkeling worden na vaststelling van de cao en premiebijdragen in de begroting daaropvolgend verrekend met de gemeentelijke bijdragen, waarbij een eventueel overschot terugvloeit naar gemeenten.

In tabel 5 is het financiële effect van de verwachte loonontwikkeling op de bijdrage voor het gezamenlijk basistakenpakket (GBTP) opgenomen en op de vergoeding voor het individueel gemeentelijk pluspakket (IGPP).

Tabel 5: financieel effect loonaanpassing

Loonaanpassing	Bijstelling	Financieel effect 2024a en 2025		
		Bijdrage GBTP	Vergoeding IGPP	Totaal
Mutatie stelpost looncompensatie 2024	2,4%	1.838	24	1.862
Premieontwikkeling 2024		p.m.	p.m.	p.m.
<b>Mutatie lasten loonaanpassing 2024</b>	<b>2,4%</b>	<b>1.838</b>	<b>24</b>	<b>1.862</b>
Stelpost looncompensatie 2025	5,4%	4.078	9	4.087
Premieontwikkeling 2025		p.m.	p.m.	p.m.
<b>Mutatie lasten loonaanpassing 2025</b>	<b>5,4%</b>	<b>4.078</b>	<b>9</b>	<b>4.087</b>
<b>Totaal effect</b>	<b>7,8%</b>	<b>5.916</b>	<b>33</b>	<b>5.949</b>

De bijstelling van de stelpost voor looncompensatie voor 2024 is 2,4%. De premieontwikkeling heeft ook invloed op de loonkosten. Op basis van de premieprognose van het ABP van juli 2023 daalt het werkgeversaandeel in 2024 licht (< 1%). Het definitieve besluit over de premie voor 2024

<sup>3</sup> Gepubliceerd in Tabel 4.2.2 van de septembercirculaire 2023.





wordt eind november 2023 genomen. Voor 2025 is een stelpost van 5,4% opgenomen. De cumulatieve loonaanpassing komt vanaf 2025 daarmee op 7,8%.

Voor de premieontwikkeling 2025 is een p.m. post opgenomen, omdat hiervoor nog geen premieprognose bekend is. De premiestijgingen worden ten laste van de stelpost voor looncompensatie gebracht.

Bij het opstellen van de begroting 2025 en bij actualisatie van de begroting 2024 wordt de loonontwikkeling nog bijgesteld op basis van de dan geldende cao (mits bekend) en vastgestelde premie's. Een eventueel positief of negatief effect wordt dan verrekend met de gemeentelijke bijdrage zodat uiteindelijk de werkelijke loon- en premieontwikkeling wordt betaald.

Het financiële effect van de loonontwikkeling zoals opgenomen in de kaders voor de begroting 2025 en geactualiseerde begroting 2024 van de VRU, wordt grosso modo (indirect) gecompenseerd via de algemene uitkering die gemeenten van het rijk ontvangen. De algemene uitkering wordt jaarlijks bijgesteld door middel van een jaarlijkse loon- en prijsontwikkeling zoals deze door het Centraal Planbureau (CPB) wordt berekend. De compensatie voor de loonontwikkeling 2024 en 2025 van gemeenten wordt respectievelijk bij de meicirculaire 2023 en 2024 door het rijk aan gemeenten toegekend.

## **2.4 Prijsaanpassing**

---

Voor de prijsaanpassing van de prijsgevoelige budgetten hanteert de VRU de procentuele mutatie van het Bruto Binnenlands Product zoals berekend door het Centraal Plan Bureau<sup>4</sup>. Dit is conform artikel 1 sub j van de Bijdrageverordening VRU. In aansluiting op de indexeringssystematiek die het rijk toepast voor het gemeentefonds zijn de investeringsbudgetten gebaseerd op het CPB indexcijfer 'prijs bruto overheidsinvesteringen' (iboi). Daarbij vindt jaarlijks een correctie plaats op basis van de geactualiseerde cijfers over de voorliggende twee jaren ten opzichte van de begroting. Zo wordt nooit te veel of te weinig geïndexeerd. Voor 2024 bedraagt de prijsaanpassing 3,8% en voor 2025 is de prijsaanpassing op 2,5% geraamd. De cumulatieve prijsaanpassing komt vanaf 2025 daarmee op 6,3%. De ontwikkeling van dit indexcijfer is weergegeven in tabel 6.

---

<sup>4</sup> Gepubliceerd in Tabel 4.2.2 van de septembercirculaire 2023



**Tabel 6: Ontwikkeling CPB indexcijfer prijsaanpassing**

Jaar	Prijsaanpassing algemeen			Bijstelling
	Begroting 2024	Kaders 2024a	Kaders 2025	
2022	3,4%	5,6%	5,6%	2,2%
2023	4,9%	5,8%	5,8%	0,9%
2024	2,5%	3,2%	3,2%	0,7%
<b>Subtotaal 2024</b>	<b>10,8%</b>	<b>14,6%</b>	<b>14,6%</b>	<b>3,8%</b>
2025	-	-	2,5%	2,5%
<b>Subtotaal 2025</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2,5%</b>	<b>2,5%</b>
<b>Totaal</b>	<b>10,8%</b>	<b>14,6%</b>	<b>17,1%</b>	<b>6,3%</b>

In tabel 7 is het financiële effect van de prijsaanpassing voor algemene prijsgevoelige budgetten en investeringsbudgetten opgenomen.

**Tabel 7: financieel effect prijsaanpassing**

Prijsaanpassing	Bijstelling	Financieel effect 2024a en 2025		
		Bijdrage GBTP	Vergoeding IGPP	Totaal
Mutatie prijsaanpassing 2022	2,2%	788	27	815
Mutatie prijsaanpassing 2023	0,9%	309	11	320
Mutatie prijsaanpassing 2024	0,7%	254	9	263
<b>Mutatie lasten prijsaanpassing 2024</b>	<b>3,8%</b>	<b>1.352</b>	<b>47</b>	<b>1.399</b>
Prijsaanpassing 2025	2,5%	905	60	965
<b>Mutatie lasten prijsaanpassing 2025</b>	<b>2,5%</b>	<b>905</b>	<b>60</b>	<b>965</b>
<b>Totaal effect</b>	<b>6,3%</b>	<b>2.257</b>	<b>107</b>	<b>2.364</b>

Het financiële effect van de prijsaanpassing zoals opgenomen in de kaders voor de begroting 2025 en geactualiseerde begroting 2024 van de VRU, wordt grosso modo (indirect) gecompenseerd via de algemene uitkering die gemeenten van het rijk ontvangen. De algemene uitkering wordt jaarlijks bijgesteld door middel van een jaarlijkse loon- en prijsontwikkeling zoals deze door het Centraal Planbureau (CPB) wordt geraamd. De compensatie voor de loonontwikkeling 2024 en 2025 van gemeenten wordt respectievelijk bij de meicirculaire 2023 en 2024 door het rijk aan gemeenten toegekend.

## 2.5 Lasten FLO-overgangsrecht en tweede loopbaanbeleid

Het financiële kader van de lasten FLO-overgangsrecht bestaat uit een structurele en een incidentele component. Schommelingen in de kostenprognose worden geëgaliseerd via de bestemmingsreserve 'Lasten FLO-overgangsrecht'. De actualisatie van de kostenprognose in 2023 wordt verwerkt in de meerjarenraming van de begroting 2025 en de geactualiseerde begroting van 2024. Op basis van de huidige berichtgeving over de lasten voor het FLO-overgangsrecht is er



geen aanleiding het huidig meerjarig financieel kader bij te stellen maar er is wel sprake van een nieuw financieel risico.

We zijn in 2023 geconfronteerd met een fiscale tegenvaller voor de kosten van het FLO-overgangsrecht. De belastingdienst heeft geconcludeerd dat, in tegenstelling tot de werkgeverbijdrage levensloop, over de werkgeversbijdragen van het netto FLO-spaartegoed wel een RVU-heffing (52%) verschuldigd is. Dit betekent met terugwerkende kracht vanaf 1-1-2022 een (mogelijk structurele) verhoging van de kosten van het FLO-overgangsrecht. We hebben deze extra kosten van gemiddeld € 0,3 miljoen per jaar tot en met 2023 kunnen verwerken in de exploitatie van 2023. Vanaf 2024 is nog niet duidelijk of wij als werkgever (een deel van) deze meerkosten moeten gaan dragen. In het najaar van 2023 volgt een ledenbrief van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV) aan de besturen van de veiligheidsregio's met de nodige financiële onderbouwing en een handelingsperspectief. Vervolgens zal op basis van de actuele informatie worden bepaald of het beschikbare structurele budget en de reserve voor het FLO-overgangsrecht toereikend is. Als dit niet het geval is, zal via de begroting 2025/ geactualiseerde begroting 2024 een voorstel worden gedaan voor een structurele bijstelling van het budget of een incidentele storting in de reserve om de hogere kosten voor de komende jaren te dekken.

Dit betekent dat de budgetten voor het FLO-overgangsrecht bij het opstellen van de kaders voor de begroting 2025 en geactualiseerde begroting 2024 alleen worden verhoogd met de reguliere loon- en prijsaanpassing. In tabel 8 is de geactualiseerde meerjarenraming van de lasten FLO-overgangsrecht weergegeven. Tabel 9 geeft een actueel inzicht in het financiële effect op de gemeentelijke bijdrage voor het basistakenpakket (GBTP) voor het jaar 2024 en 2025.

**Tabel 8: meerjarenraming lasten FLO-overgangsrecht 2024-2028**

*Bedragen x € 1.000*

Meerjarenraming FLO overgangsrecht en tweede loopbaan	2024	2025	2026	2027	2028
<b>Begroting 2024</b>					
Lasten FLO-overgangsrecht en tweede loopbaan	3.751	3.533	3.426	3.232	2.950
Storting/ onttrekking reserves FLO	735	516	410	216	-66
<b>Lasten FLO-overgangsrecht &amp; 2e loopbaan begroting 2024</b>	<b>3.016</b>	<b>3.016</b>	<b>3.016</b>	<b>3.016</b>	<b>3.016</b>
<b>Kaders 2024a en 2025</b>					
Lasten FLO-overgangsrecht en tweede loopbaan	3.825	3.888	3.781	3.587	3.305
Storting/ onttrekking reserves FLO	-735	-516	-410	-216	66
<b>Lasten FLO-overgangsrecht &amp; 2e loopbaan kaders 2024a en 2025</b>	<b>3.090</b>	<b>3.371</b>	<b>3.371</b>	<b>3.371</b>	<b>3.371</b>
<b>Mutatie lasten FLO-overgangsrecht en tweede loopbaan</b>	<b>74</b>	<b>355</b>	<b>355</b>	<b>355</b>	<b>355</b>

De mutatie van de lasten FLO-overgangsrecht kan worden opgevangen door inzet van de bestemmingsreserve 'Lasten FLO-overgangsrecht'. De actualisatie van de meerjarenraming leidt niet tot een mutatie van de gemeentelijke bijdrage.



**Tabel 9: financieel effect mutatie lasten FLO-overgangsrecht**

Lasten FLO-overgangsrecht en tweede loopbaan	Financieel effect 2024a en 2025 GBTP		
	Begroting 2024	Kaders 2024a	Kaders 2025
Lasten FLO-overgangsrecht & 2e loopbaan begroting 2024	3.016	3.016	3.016
Lasten FLO-overgangsrecht & 2e loopbaan kaders 2024a en 2025	-	3.090	3.371
<b>Mutatie lasten FLO-overgangsrecht en tweede loopbaan</b>	-	<b>74</b>	<b>355</b>
Correctie loon- en prijsaanpassing *	-	-74	-355
<b>Totaal effect GBTP</b>	-	-	-

\*De loon- en prijsaanpassing met betrekking tot de lasten FLO-overgangsrecht zijn onderdeel van de totale loonaanpassing (zie paragraaf 2.3). Om dubbel telling te voorkomen is een correctie toegepast.

## 2.6 Brede doeluitkering Rampenbestrijding

De hoogte van de Brede Doeluitkering Rampenbestrijding (BDuR) bedraagt voor 2024 en 2025 € 611K meer dan opgenomen in de huidige meerjarenraming. Dit betreft de structurele doorwerking van de indexering van de rijksbijdrage BDuR voor 2023 ten opzichte van de stelpost die wij hiervoor in de begroting hadden opgenomen. Deze extra inkomst wordt in mindering gebracht op de bijdrage van de gemeenten voor het GBTP. De indexering van de BDuR 2024 en 2025 is nog niet bekend en wordt via een stelpost geraamd. De stelpost voor 2024 blijft ongewijzigd ten opzichte van de begroting 2024 (€ 225K). Voor 2025 is nu wederom een stelpost opgenomen voor een bedrag van € 225K. De stelposten worden verrekend met de beschikking loon- en prijsbijstelling BDuR 2024 en BDuR 2025 van het rijk die respectievelijk in juni 2024 en juni 2025 verwacht worden.

**Tabel 10: financieel effect mutatie BDuR**

Brede doeluitkering Rampenbestrijding	Financieel effect 2024a en 2025		
	Begroting 2024	Kaders 2024a	Kaders 2025
Stelpost loon- en prijsbijstelling BDuR 2023	-225	-225	-225
Beschikking loon- en prijsbijstelling BDuR 2023	-	-836	-836
<b>Extra loon- en prijsbijstelling BDuR 2023</b>	-	<b>-611</b>	<b>-611</b>
Stelpost loon- en prijsbijstelling BDuR 2024	-225	-225	-225
Mutatie loon- en prijsbijstelling BDuR 2024	-	-	-
<b>Mutatie stelpost loon- en prijsbijstelling BDuR 2024</b>	-	-	-
Stelpost loon- en prijsbijstelling BDuR 2025	-	-	-225
<b>Stelpost loon- en prijsbijstelling BDuR 2025</b>	-	-	<b>-225</b>
<b>Totaal effect GBTP</b>	-	<b>-611</b>	<b>-836</b>



## 2.7 Samenvatting mutaties GBTP financieel kader

Tabel 11: effect financieel kader op gemeentelijke bijdrage GBTP

Bedragen x € 1.000

Mutaties financieel kader 2024a en 2025	Structureel 2024a	Incidenteel 2024a	Totaal 2024a	Structureel 2025	Incidenteel 2025	Totaal 2025
Bijstelling ijkpuntscores gemeentefonds 2024a*	-	-	-	-	-	-
Loonaanpassing 2024a	1.838	-	1.838	1.838	-	1.838
Prijsaanpassing 2024a	1.352	-	1.352	1.352	-	1.352
Lasten FLO-overgangsrecht 2024a	-	-	-	-	-	-
Brede doeluitkering Rampenbestrijding 2024a	-611	-	-611	-611	-	-611
<b>Subtotaal mutatie bijdrage GBTP 2024a</b>	<b>2.579</b>	-	<b>2.579</b>	<b>2.579</b>	-	<b>2.579</b>
Bijstelling ijkpuntscores gemeentefonds 2025*	-	-	-	-	-	-
Loonaanpassing 2025	-	-	-	4.078	-	4.078
Prijsaanpassing 2025	-	-	-	905	-	905
Lasten FLO-overgangsrecht 2025	-	-	-	-	-	-
Brede doeluitkering Rampenbestrijding 2025	-	-	-	-225	-	-225
<b>Subtotaal mutatie bijdrage GBTP 2025</b>	-	-	-	<b>4.758</b>	-	<b>4.758</b>
<b>Totaal mutatie bijdrage GBTP</b>	<b>2.579</b>	-	<b>2.579</b>	<b>7.337</b>	-	<b>7.337</b>

\*De bijstelling van de ijkpuntscores leidt alleen tot onderlinge verschuivingen tussen de bijdragen van gemeenten.



## 3 Ontwikkelingen en risico's

### 3.1 Brandweezorg Amersfoort

---

Door de groei van de stad Amersfoort lopen de opkomsttijden in het noordelijke deel van de stad op tot 15 minuten, en soms meer. Op werkdagen is er overdag geen bezetting voor de basisbrandweereenheid (tankautospuiter, TS) vanuit de vrijwilligers op post Amersfoort-Noord. Uitgaande van de nieuwe systematiek van gebiedsgerichte opkomsttijden (GGO) zien we dat we zonder bezetting op post Amersfoort-Noord (dus door alleen uit te rukken vanaf post Centrum) in 8 buurten niet voldoen aan de vereiste opkomsttijden.

De stad Amersfoort heeft ca. 150.000 inwoners. Het noordelijk deel van de gemeente Amersfoort is een stedelijk gebied met ca. 50.000 inwoners. Dit gebied groeit de komende jaren naar ca. 80.000 inwoners. Dit deel van Amersfoort is vergelijkbaar met een middelgrote stad met alle kenmerken die daar bij horen. Het model van brandweezorg in Amersfoort, met één gecombineerde beroeps- en vrijwilligerspost in het centrum en één vrijwillige post in Amersfoort-Noord zorgt voor (te) hoge opkomsttijden in het noordelijk deel van de stad. De huidige inrichting van de brandweezorg is dan ook niet langer passend. Vanwege de grootte van het stedelijk gebied en de verwachte verdere groei moet de gekazerneerde paraatheid in dit gebied in stappen vergroot worden. Op basis van de vereiste opkomsttijden, de kans op gelijktijdigheid en de benodigde slagkracht is op termijn naar verwachting een paraatheidsmodel met twee beroepsposities (24/7) en één vrijwillige post nodig.

#### Proef verbeteren dekking Amersfoort

Voor een periode van twee jaar (oktober 2021 – oktober 2023) is de operationele sterkte voor de basisbrandweezorg op post Amersfoort-Centrum en post Amersfoort-Noord op werkdagen tussen 8:00 en 17:00 uur uitgebreid van twee TS'en met zespersoonsbezetting (hierna te noemen TS6) naar één TS met zespersoonsbezetting en twee TS'en met vierpersoonsbezetting (hierna te noemen TS4). Vanuit post Amersfoort-Noord werd uitgerukt door een beroepsploeg in een TS4. Met het plaatsen van een dagdienst op post Amersfoort-Noord zijn de opkomsttijden van de eerste eenheid (TS4) in het noordelijk deel van de stad sterk verbeterd. Belangrijk gegeven hierbij: met een TS4 voldoen we nog niet aan het beoordelingskader GGO, omdat binnen dat beoordelingskader gerekend wordt met de opkomst van een TS6. Daarentegen is gebleken dat een TS4 bij veel incidenten al een effectieve inzet kan leveren. Het werken met een dagdienst op post Amersfoort-Noord willen we in de eerste fase dan ook continueren.

#### Volgende stappen

Het eindplaatje van twee beroepsposities en een vrijwillige post kan niet in één keer bereikt worden.

In de fases 2 en 3 groeien we in stappen door naar de uiteindelijke bezetting. Wanneer die stappen gezet kunnen worden, hangt af van de ontwikkelingen op het gebied van de nieuwe huisvesting van de brandweerposities in Amersfoort. Er moet een nieuwe post Noord komen die o.a. geschikt is voor kazernering van beroepskrachten. Het idee is de oude post Noord te behouden voor vrijwilligers. Dit alles uiteraard naast de beroepsbezette kazerne in het centrum.





Om te kunnen voldoen aan de eisen op het gebied van opkomsttijden, slagkracht en gelijktijdigheid moeten we van TS4 naar TS6 in Amersfoort-Noord gaan. De systematiek van gebiedsgerichte opkomsttijden is ook gestoeld op een TS6 bezetting. Verdere ontwikkelingen die nodig zijn voor de brandweezorg in de stad Amersfoort zullen onderdeel zijn van integrale afwegingen in het kader van het nieuwe dekkingsplan van de VRU, dat in de komende beleidsperiode (2024-2027) wordt opgesteld.

De proefperiode heeft de VRU incidenteel uit de ontwikkel- en egaliseringsreserve bekostigd. De structurele inbedding van de bezetting in Amersfoort-Noord (fase 1, uitbreiding met 7 fte) leidt tot een structurele verhoging van de kosten voor het basisbrandweezorg (gemeentelijk basistakenpakket) met 530K per jaar. Dit betreft kosten voor salarissen, vakbekwaamheid, persoonlijke beschermingsmiddelen en ondersteunende (personeels)kosten. De kosten voor het gemeentelijk basistakenpakket worden verdeeld op basis van de verdeelsleutel. Dit betekent dat alle gemeenten naar rato bijdragen. Het uitbreiden van de basisbrandweezorg is noodzakelijk door de groei van de stad. Dit betreft een exogene ontwikkeling die reeds is verwerkt in de uitkering die de gemeenten ontvangen via het gemeentefonds. Zoals blijkt uit bijlage 2 stijgt de uitkering die de gemeenten ontvangen via het gemeentefonds in het subcluster Brandweer en Rampenbestrijding harder dan de bijdrage voor het basistakenpakket.

Voor de realisatie van fase 2 en 3 is te zijner tijd nog een aanvullend structureel budget benodigd van circa € 2,6 mln. Wanneer fase 2 en 3 gerealiseerd worden is nog onduidelijk. Dit hangt mede af van de verplaatsing van de huidige posten. In tabel 12 is het financiële effect van fase 1 opgenomen.

**Tabel 12: effect fase 1 ontwikkeling brandweezorg Amersfoort op gemeentelijke bijdrage GBTP**

Bedragen x € 1.000

Paraatheid brandweer Amersfoort	Structureel 2024a	Incidenteel 2024a	Totaal 2024a	Structureel 2025	Incidenteel 2025	Totaal 2025
Personele kosten (dagdienst 7 fte)	474	-	474	500	-	500
Ondersteunende kosten (opleiding/ uniformen e.d.)	29	-	29	30	-	30
<b>Subtotaal mutatie bijdrage GBTP 2024a</b>	<b>504</b>	<b>-</b>	<b>504</b>	<b>530</b>	<b>-</b>	<b>530</b>
Dekking uit ontwikkel- en egaliseringsreserve	-	-504	-504	-	-	-
<b>Subtotaal mutatie bijdrage GBTP 2025</b>	<b>-</b>	<b>-504</b>	<b>-504</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Totaal mutatie bijdrage GBTP</b>	<b>504</b>	<b>-504</b>	<b>-</b>	<b>530</b>	<b>-</b>	<b>530</b>

### 3.2 Versterking crisisbeheersing

De aard van crisisbeheersing verandert. Er is sprake van nieuwe typen en/of langdurige crises en het landschap van crisisbeheersing is in beweging. Versterking van de crisisorganisatie is daarom nodig, om blijvend invulling te geven aan de missie van de VRU. Aansluitend op landelijke kaders luidt deze als volgt.

*We voorkomen, voorzien en minimaliseren de effecten van crises en versterken de weerbaarheid van de samenleving.*

#### Tot nu toe

De ontwikkeling van crisisbeheersing is binnen de VRU al langer een thema:



- Op basis van het beleidsplan VRU 2020-2023 is in 2021 het initiatief genomen om de crisisorganisatie te versterken. Dit heeft geresulteerd in een besluit door het algemeen bestuur op 7 november 2022, waarmee werd ingestemd met de richting.
- Eind 2022 heeft het rijk via de Brede doeluitkering rampenbestrijding (BDUR) extra gelden in het vooruitzicht gesteld, bedoeld voor de versterking van crisisbeheersing en informatievoorziening.
- Versterking Crisisbeheersing is één van de vier thema's waarop gefocust wordt in de op 3 juli 2023 door het bestuur vastgestelde bestuursagenda 2024-2027.
- En (deels) in het regionaal crisisplan 2024 -2027, ook vastgesteld door het bestuur op 3 juli 2023.

#### Programma

Met een programma Versterking Crisisbeheersing geven wij verder uitvoering aan de versterking van crisisbeheersing. Vanuit dit programma worden nadere voorstellen voorbereid, met een bijbehorend financieel perspectief.

Daarbij wordt in samenhang gewerkt aan de volgende pijlers:

1. Crisismanagement
2. Informatiemanagement
3. Netwerkmanagement
4. Communicatiemanagement

Hierbij hebben we oog voor de relaties met domeinen zoals bevolkingszorg, vakbekwaamheid en GHOR.

#### Financiering

Vanuit het rijk worden structurele extra middelen toegekend. Een deel van de middelen wordt landelijk ingezet en een deel wordt via de BDUR rechtstreeks toegekend aan de veiligheidsregio's.

Vooralsnog kan de VRU vanaf 2023 olopend rekenen op een extra bijdrage van € 1,85 miljoen tot uiteindelijk € 3,33 miljoen euro structureel. Deze middelen zijn geoormerkt. De verhogingen worden per jaar toegekend. De versterking van de crisisbeheersing wordt gefinancierd vanuit deze BDUR-gelden.

De toekenning van de extra rijksbijdrage is taakgebonden en heeft daarmee geen effect op de hoogte van de gemeentelijke bijdrage voor het gezamenlijk basistakenpakket (GBTP).

#### Vervolg

Met het bestuur is afgesproken dat de gelden in 2023 uitsluitend incidenteel aangewend worden voor projecten en activiteiten gericht op versterking van de functie van crisisbeheersing. Dit is vastgelegd in de gewijzigde begroting 2023 en hieraan wordt conform uitvoering gegeven.

Voor 2024 en volgende jaren is aangekondigd dat de extra gelden structureel worden aangewend. In de begroting van 2024 is aangegeven dat het bestuur bij de afweging daarvan zal worden betrokken.



Huidige inzichten maken dat ook in 2024 nog een deel van de middelen incidenteel wordt ingezet, aangezien we – zowel op ambtelijk als bestuurlijk niveau - meer tijd willen nemen voor afstemming en het creëren van draagvlak. Onder andere de themasessie van het algemeen bestuur van 6 november 2023 wordt benut om de eerste ideeën hierover te presenteren.

Dit maakt dat concrete voorstellen voor structurele besteding in het voorjaar van 2024 aan het bestuur worden voorgelegd bij het vaststellen van de geactualiseerde begroting 2024 en begroting 2025.

### **3.3 Cyberveiligheid**

---

Voortdurende aandacht voor cyberveiligheid wordt als gevolg van digitalisering steeds belangrijker en is vanwege de toenemende activiteit van kwaadwillenden noodzakelijk voor de bescherming van vitale infrastructuur. Het afgelopen jaar heeft de VRU de organisatie op dit gebied structureel versterkt. Voor deze structurele versterking van de informatiebeveiliging van circa € 0,2 miljoen wordt dekking gevonden binnen de bestaande begroting.

Doordat de VRU bij diverse landelijke crises steeds zichtbaarder een cruciale rol heeft, is de VRU een aantrekkelijk doelwit geworden om met cyberaanvallen te blokkeren. Om aanvallen te voorkomen, wordt met andere veiligheidsregio's samengewerkt aan een gezamenlijke oplossing voor het inrichten van een landelijke voorziening voor monitoring en support bij cyberaanvallen. Gezien de huidige dreiging en noodzaak voor een adequate bescherming van onze vitale infrastructuur kunnen we niet wachten op landelijke initiatieven. Dit betekent dat wij hierop vooruitlopend al gestart zijn met 24/7- monitoring en support via een externe service. De kosten daarvoor bedragen 150K per jaar en worden nu incidenteel gedekt. Om deel te kunnen nemen aan de landelijke voorziening voor monitoring en support bij cyberaanvallen zijn aanvullende structurele middelen nodig. Op dit moment is de omvang daarvan nog niet duidelijk. In de loop van 2024 wordt hierover meer duidelijkheid verwacht en volgt een nader voorstel.

### **3.4 Meldkamer**

---

Vanaf begin 2025 zal de meldkamerfunctie brandweer en multidisciplinaire samenwerking (MK B / MK multi) van Midden Nederland samengevoegd en operationeel zijn op één locatie, in Hilversum. Op deze locatie zal worden samengewerkt met de politie en de ambulancedienst.

De meldkamerfunctie brandweer en multi wordt uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van de besturen van de betreffende veiligheidsregio's Flevoland, Gooi en Vechtstreek en Utrecht. De verplichte samenvoeging vindt haar wettelijke grondslag in de Wet Veiligheidsregio's en de Wijzigingswet Meldkamers.

De voorbereiding van het samenvoegen van de meldkamerfunctie is in volle gang. Het betreft o.a. het harmoniseren van alle meldkamerprocedures, de bouw van de nieuwe meldkamer in Hilversum en het aansluiten van deze nieuwe meldkamer op de landelijke IV- en ICT-meldkamerinfrastructuur om de continuïteit van de meldkamers te verbeteren en de 24/7 beschikbaarheid te kunnen waarborgen. Maar ook de juridische vorming van een samenwerkingsverband tussen de veiligheidsregio's en de organisatorische samenvoeging van de huidige meldkamers zijn in voorbereiding en bestuurlijke besluitvorming zal in 2024 plaatsvinden.



De politie is overigens verantwoordelijk voor huisvesting en techniek. De veiligheidsregio's zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het personeel van de meldkamer brandweer. Onderdeel van de besluitvorming zijn de definitieve financiële consequenties van de samenvoeging. Het streven is om meerkosten ten opzichte van de businesscase 2016 te beperken. Voor de projectkosten wordt de daarvoor bestemde reserve ingezet.

### **3.5 Veilige energietransitie**

---

De energietransitie is een overgang van fossiele brandstoffen naar duurzame energiebronnen zoals zonne-energie, windenergie en waterstof. In de provincie Utrecht zien we een groeiend aantal initiatieven op het gebied van duurzame energie, zoals zonneparken, windmolenparken en waterstofproductie-installaties. Hoewel dit positieve stappen zijn naar een duurzame toekomst, brengen ze ook nieuwe veiligheidsrisico's met zich mee.

Landelijk hebben de veiligheidsregio's hiervoor een programma met drie sporen ingezet.

- Spoor 1: beleid en wet- en regelgeving beïnvloeden.
- Spoor 2: beheersing van risico's in het ontwerp/de ruimtelijke ontwikkeling.
- Spoor 3: veilig en doelmatig op kunnen treden bij incidenten.

Ondanks de inspanningen bij spoor 1 en 2 zullen er incidenten i.r.t. de energietransitie plaatsvinden. Om veilig en doelmatig op te kunnen treden (spoor 3) is het belangrijk dat de juiste kennis, kunde en materieel aanwezig zijn om incidenten te bestrijden en te beheersen.

Voor de regionale uitwerking en uitvoering van de drie sporen is extra capaciteit nodig voor onder andere de coördinatie van de verschillende projecten en het verwerken van deze nieuwe risico's in de opleiding en oefenprogramma's. Dit vergt de komende jaren naar verwachting een (meerjarige incidentele) investering van circa € 0,3 miljoen per jaar. Gelet op de samenhang met de doelstellingen uit de bestuursagenda 2024-2027 is het voornemen om daarvoor de ontwikkel- en egaliseringsreserve in te zetten. Een concreet voorstel daarvoor wordt verwerkt in de geactualiseerde begroting 2024 en de begroting 2025 die in het voorjaar van 2024 wordt opgesteld.

De exacte omvang van de benodigde extra structurele capaciteit en specialistisch materiaal is op dit moment nog niet bekend. De komende beleidsperiode wordt dit in beeld gebracht, inclusief de financiële consequenties. Hierbij wordt ook de afweging gemaakt in hoeverre 'nieuw voor oud' mogelijk is. Voor zover dit bestuurlijke keuzes vergt, wordt dit inclusief de financiële consequenties via de reguliere begrotingscyclus voorgelegd aan het bestuur en de gemeenten.

### **3.6 Natuurbrandbestrijding**

---

Zoals in het regionaal risicoprofiel VRU 2023 is aangegeven, wordt het door de klimaatontwikkeling warmer en droger in Nederland. Hierdoor neemt de kans op natuurbranden toe, die zich - door de droogte en de verandering van vegetatie - sneller zullen uitbreiden. Ook door het intensiever gebruik van de natuur neemt het risico op een natuurbrand toe. Deze branden zijn door de omvang voor de brandweer steeds moeilijker te bestrijden.



Natuurbrandbeheersing en -bestrijding krijgen steeds meer aandacht. Vanwege het intensieve gebruik van natuurgebieden in onze regio is dat ook meer dan terecht. De inspanningen van de VRU zijn erop gericht om te voorkomen dat natuurbranden ontstaan of onbeheersbaar worden. Belangrijke elementen in het voorkomen van een onbeheersbare natuurbrand zijn een vroegtijdige ontdekking in combinatie met snelle interventiemogelijkheden en adequate slagkracht. Om de kans op een onbeheersbare natuurbrand te minimaliseren, is het verder noodzakelijk dat de relevante risico-houdende stakeholders in die betreffende gebieden zich van het risico bewust zijn en zich mede verantwoordelijk voelen voor continuïteit en veiligheid. Daarbij is het belangrijk dat zij – onder regie van de gemeente - bereid zijn gezamenlijk risico-reducerende maatregelen treffen.

Tijdens de vergadering van het algemeen bestuur op 3 juli 2023 is ingestemd met de Visie natuurbrandbeheersing en het uitwerken van een richting voor verdere ontwikkeling van de visie. De visie bestaat uit drie doelen:

1. Risicobewustzijn en redzaamheid
2. Regionaal kader voor gebiedsgerichte aanpak natuurgebieden
3. Slagkracht en expertise natuurbrandbestrijding

De hierboven genoemde onderdelen 1 en 2 betreffen preventieve maatregelen. Met de uitvoering hiervan is inmiddels gestart, in nauwe samenwerking met de betrokken gemeenten.

Op het gebied van repressieve slagkracht voorzien wij dat een uitbreiding nodig is van het materieel voor natuurbrandbestrijding. Een voor de hand liggende optie is het uitbreiden van het aantal specialistische voertuigen om tot een passende slagkracht te komen die aansluit bij de toegenomen risico's in ons verzorgingsgebied. Hier moet nog nader onderzoek naar gedaan worden. Een apart voorstel wordt in 2024 aan het bestuur voorgelegd.

Aanvullend gaat de VRU, in samenwerking met overheden en natuurbeheerders zich bekwamen in nieuwe natuurbrandbestrijdingstactieken en –technieken. Wij zullen onderzoeken of dit in de vorm van een pilot gedaan kan worden, waarvoor financiering kan worden verkregen van het rijk.

### **3.7 Vakbekwaamheid brandweer**

---

Het brandweervak wordt steeds veelzijdiger. Incidenten worden complexer en risico's nemen toe. Om onze brandweermensen goed voor te bereiden op de praktijk is de basis brandweeropleiding (manschap 2.0) landelijk vernieuwd. Door meer praktijkmomenten (training en toetsing) in de opleiding stijgen de kosten daarvan.

Daarnaast wordt de VRU geconfronteerd met een significante toename van de kosten van oefencentra (ca 30% voor een tweedaagse training en 48% voor een ééndaagse training). Ook stijgen de kosten voor chauffeursopleidingen. Door een sneller personeelsverloop moeten jaarlijks meer bevelvoerders en chauffeurs worden opgeleid.

Door de hiervoor genoemde ontwikkelingen stijgen de vakbekwaamheidskosten met circa € 0,5 miljoen per jaar. Het investeren in de vakbekwaamheid en veiligheid van onze brandweermensen draagt bij aan de toekomstbestendige brandweezorg (thema bestuursagenda 2024-2027), maar dit kan niet zonder meer binnen de bestaande begroting worden opgevangen.



Om de vakbekwaamheid op peil te kunnen houden, wordt bij de begroting 2025/actualisatie begroting 2024 een voorstel gedaan om de stijgende kosten eerst incidenteel te dekken. Hiervoor kan mogelijk een deel van het verwachte positieve rekeningresultaat 2023 worden ingezet. Gelijktijdig wordt de komende periode onderzocht welke structurele investeringen in de vakbekwaamheid van de brandweer nodig zijn en hoe dit past binnen de bestaande activiteiten en begroting. Ook vanuit het oogpunt van de belasting van onze brandweervrijwilligers, moeten we vooral ook kijken naar hoe het anders en slimmer kan. Kunnen we meer gebruik maken van simulaties (virtual reality) of andere oefenvormen? Wat kan gecombineerd of juist meer modulair om het behapbaar te houden? Hierbij wordt nadrukkelijk rekening gehouden met de landelijke vernieuwing van het brandweeronderwijsstelsel en het verkennen van samenwerkingen met andere veiligheidsregio's op het gebied van het realistisch oefenen.

### **3.8 Bluswatervoorziening**

---

Gemeenten zijn verantwoordelijk voor de bluswatervoorzieningen binnen de gemeentegrenzen. De VRU stelt op basis van de bestaande bluswatervoorzieningen en de parameters uit de landelijke handreiking Bluswatervoorziening en bereikbaarheid een geografisch beeld op van de huidige bluswatercapaciteit binnen de Veiligheidsregio Utrecht (project 'Bluswater in beeld'). Hiermee krijgt elke gemeente inzicht in hoeverre de lokale bluswatervoorzieningen voldoen aan de eisen. Dit overzicht is eind van het jaar 2023 gereed en kan vervolgens met de gemeenten worden gedeeld. Waar de bluswatervoorziening ontoereikend is, kan dit een investering vergen door de betreffende gemeenten.

### **3.9 Bluswatertransport**

---

Voor de bestrijding van branden heeft een tankautospuiter een bepaalde hoeveelheid water bij zich. Als meer water nodig is, moeten aanvullende voorzieningen ter plaatse komen. Voor het opbouwen van groot watertransport is tijd nodig ('bluswatergat'). Om die tijd te overbruggen wordt binnen de VRU gewerkt aan een oplossing die regiobreed kan worden ingezet. In het vigerende spreidingsplan voor is bij de vaststelling aangegeven dat deze oplossing nog nader zal worden uitgewerkt. Hieraan wordt nog gewerkt. Inmiddels is wel duidelijk dat door de sterk gestegen prijzen van materieel de beoogde oplossing niet kan worden gerealiseerd binnen de bestaande begroting. Er wordt daarom een voorstel uitgewerkt om tot een bestuurlijke afweging te voorkomen. Om de meerkosten te beperken, wordt ook gekeken of er een oplossing kan worden gevonden voor zowel het bluswatergat als het verbeteren van de (lokale) bluswatervoorziening.

### **3.10 Innovatie**

---

Onderdeel van onze bestuursagenda is het vergroten van veiligheid voor onze brandweermensen in onveilige situaties. Dit doen wij onder meer met innovatieve oplossingen, zoals nieuwe blustechnieken en een onderwaterdrone, waarmee we onderzoeken hoe we de veiligheid van onze mensen kunnen verbeteren. De afgelopen jaren is een pilot gedraaid met het Cobra Cold Cut (blus)systeem. Hiermee is het mogelijk een gat in een muur te maken en een waternevel in de ruimte aan de andere zijde te spuiten. Dit maakt dat we een veiligere werkomgeving kunnen creëren voor brandweerpersoneel en de schade kunnen beperken. Deze pilot is zeer succesvol verlopen en graag willen we dit onderdeel maken van onze 'gereedschapskist'. Dit betreft de





aanschaf van het systeem en het vakbekwaam maken en houden van het personeel. Een aantal lopende innovaties kunnen wij nog incidenteel dekken maar voor een toekomstbestendige brandweerzorg is een structureel budget voor innovatieve ontwikkelingen nodig. Hiervoor volgt een voorstel bij de begroting 2025/geactualiseerde begroting 2024.

### **3.11 Repressief Informatie Systeem**

---

De tijd dat we met een stratenplan op schoot ergens naartoe reden en onbekende onderwerpen opzochten in de Winkler Prins ligt achter ons. Dat geldt zowel voor de samenleving als de brandweer. Realtime navigatiesystemen en online naslagwerken zijn een onmisbaar onderdeel van het veilig en efficiënt operationeel optreden geworden. Aangezien dit soort systemen een snellere ontwikkeling kennen dan de inflatiecorrectie van het budget zijn extra financiële middelen nodig (€ 0,1 miljoen). De komende periode worden mogelijkheden onderzocht om dekking te vinden binnen de bestaande begroting, in het kader van 'nieuw voor oud'. Als dit een bestuurlijke afweging vergt, zal dit via de begroting 2025/actualisatie begroting 2024 worden voorgelegd, inclusief de financiële consequenties.

### **3.12 Risk Factory**

---

Een veilige en gezonde leefomgeving is een van de pijlers van de VRU Bestuursagenda 2024- 2027. Wij onderzoeken op welke manieren wij kunnen bijdragen aan het vergroten van de redzaamheid en veerkracht in de samenleving.

Door middel van een Riskfactory willen we bezoekers laten ervaren wat te doen bij onveilige situaties. Zo kunnen we onze inwoners leren om bestaande en nieuwe risico's snel te signaleren, goed te handelen en de risico's te beperken waar mogelijk. Daarom verkennen wij de mogelijkheden om een Riskfactory in onze regio te realiseren.

Tijdens de bestuursconferentie heeft het bestuur op 20 september 2023 een bezoek gebracht aan de Riskfactory en Safety Campus Twente. Hierbij is aan de hand van een factsheet, waarin vier formats voor verdere verkenning zijn toegelicht, geïnventariseerd worden welke verkenning het bestuur graag verder uitgewerkt ziet. In het voorjaar van 2024 zal op basis hiervan een businesscase aan het bestuur worden gepresenteerd.

### **3.13 Omgevingswet**

---

De invoering van de omgevingswet gaat na een aanzienlijke vertraging plaatsvinden per 1 januari 2024. Tussen het rijk en de bestuurlijke partners zijn afspraken gemaakt over het monitoren en evalueren van de financiële gevolgen van de stelselherziening Omgevingswet. De inzet is dat de wet budgetneutraal kan worden ingevoerd, waarbij de minister heeft afgesproken op zoek te gaan naar oplossingen als uit de financiële evaluatie blijkt dat de invoeringskosten substantieel hoger zijn dan eerder voorzien. Om de financiële gevolgen na invoering van de Omgevingswet en de Wkb te kunnen volgen heeft onderzoeksbureau Cebeon een landelijk monitoringsmodel ontwikkeld.

In 2020 heeft Cebeon in opdracht van het NIPV onderzoek gedaan naar de verwachte structurele meerkosten voor veiligheidsregio's als gevolg van de stelselherziening Omgevingsrecht. Deze stelselherziening omvat zowel de Omgevingswet als de Wet kwaliteitsborging bouwen (Wkb). Uit



dit onderzoek is gekomen dat de veiligheidsregio's als geheel structurele meerkosten verwachten van 15 à 20 mln. euro per jaar. De structurele kosten voor de VRU worden op basis van dit onderzoek geschat op ca. € 0,5-1,5 miljoen euro. Het grootste deel van deze verwachte meerkosten ligt op het terrein van advisering (inclusief formeel vooroverleg), gebaseerd op de huidige taakinfilling en worden veroorzaakt door een grotere tijdsbesteding en duurder gekwalificeerd personeel. De veiligheidsregio's hebben sindsdien geen extra middelen gehonoreerd gekregen vanuit de rijksoverheid voor de structurele gevolgen van de stelselherziening.

### 3.14 Huisvesting brandweerposten

Op 4 juli 2022 heeft het algemeen bestuur opdracht gegeven om een verkenning uit te voeren hoe we de organisatie van de huisvesting VRU (veelal brandweergebouwen in eigendom van gemeenten) kunnen verbeteren. Aanleiding hiervoor is dat in de praktijk soms problemen ontstaan bij de uitvoering van taken van de VRU. Daarnaast is de opdracht gegeven om de huidige situatie en scenario's voor de toekomstige organisatie van de huisvesting in kaart te brengen. De eerste beelden van de resultaten van de verkenning zijn gedeeld in de bestuursconferentie van 21 september 2023. De verkenningsfase van het project is hiermee afgerond.

Op 11 oktober 2023 heeft het dagelijks bestuur (DB) besloten om aan het algemeen bestuur (AB) voor te stellen om opdracht te geven om de onderzoeksfase te starten waarbij 3 scenario's worden uitgewerkt en deze te vergelijken met de huidige situatie (de 0 situatie):

- Scenario 1: Realisatie bestuurlijke uitgangspunten
- Scenario 2: Realisatie bestuurlijke uitgangspunten + uitvoering collectieve kaders door VRU
- Scenario 3: Realisatie bestuurlijke uitgangspunten + uitvoering collectieve kaders door VRU + overdacht juridisch eigendom.

De resultaten van de uitwerking van de scenario's worden in 2024 met het bestuur besproken om op basis hiervan tot een keuze te komen voor een toekomstscenario. Dit gebeurt in twee stappen:

1. Een beeldvormende bijeenkomst in het AB: wat levert het onderzoek naar de scenario's op aan inzichten; wat levert dit op aan bestuurlijke kansen, zorg- of aandachtspunten?
2. Een besluitvormende bijeenkomst in DB en AB: welk scenario heeft de voorkeur? Daarbij is ook aandacht voor het goed inregelen en organiseren van het voorgestelde scenario.

### 3.15 Samenvatting mutaties GBTP ontwikkelingen

**Tabel 13: effect ontwikkelingen op gemeentelijke bijdrage GBTP**

Bedragen x € 1.000

Samenvatting ontwikkelingen	Structureel 2024a	Incidenteel 2024a	Totaal 2024a	Structureel 2025	Incidenteel 2025	Totaal 2025
Brandweezorg Amersfoort: paraatheid	504	-504	-	530	-	530
Cyberveiligheid		pm	pm	pm	-	pm
<b>Totaal mutatie bijdrage GBTP</b>	<b>504</b>	<b>-504</b>	<b>-</b>	<b>530</b>	<b>-</b>	<b>530</b>



## 4 Gemeentelijke bijdrage gezamenlijk basistakenpakket (GBTP)

In de onderstaande tabel is de ontwikkeling van de gemeentelijke bijdrage voor het gezamenlijk basistakenpakket (GBTP) in 2024 en 2025 per gemeente opgenomen op basis van de mutaties in het financiële kader (zie hoofdstuk 2) en ontwikkelingen (zie hoofdstuk 3).

**Tabel 14 Ontwikkeling gemeentelijke bijdrage**

Gemeente	Bijdrage GBTP begroting VRU 2024	Bijstelling ijkpuntscoring gemeentefonds (\$ 2.1)	Stelpost loon- aanpassing 2024a (\$ 2.3)	Prijs- aanpassing 2024a (\$ 2.4)	Prijs- bijstelling BDuR (\$ 2.6)	Ontwikkeling brandweezorg A'foort 2024a (\$ 3.1)	Incidentele dekking 2024a (\$ 2.6)	Bijdrage GBTP begroting VRU 2024a	Bijstelling compensatie- mechanisme (\$ 2.2)	Stelpost loon- aanpassing 2025 (\$ 2.3)	Prijs- aanpassing 2025 (\$ 2.4)	Stelpost prijs- bijstelling BDuR (\$ 2.6)	Ontwikkeling brandweezorg A'foort 2025 (\$ 3.1)	Bijdrage GBTP begroting VRU 2025
Amersfoort	10.956	-4	210	154	-70	57	-57	11.246	158	465	103	-26	60	12.008
Baarn	1.863	-24	34	25	-11	9	-9	1.888	-7	76	17	-4	10	1.978
Bunnik	1.079	9	20	15	-7	5	-5	1.115	-8	44	10	-2	6	1.164
Bunschoten	1.285	2	24	17	-8	7	-7	1.321	-6	53	12	-3	7	1.384
De Bilt	3.179	-39	56	41	-19	15	-15	3.218	-31	125	28	-7	16	3.350
De Ronde Venen	3.081	-12	55	41	-18	15	-15	3.146	-28	123	27	-7	16	3.278
Eemnes	660	-4	12	9	-4	3	-3	672	-7	26	6	-1	3	699
Houten	2.739	2	58	43	-19	16	-16	2.823	-	129	29	-7	17	2.990
IJsselstein	1.964	-25	40	29	-13	11	-11	1.995	18	89	20	-5	12	2.128
Leusden	1.937	8	37	27	-12	10	-10	1.997	-1	81	18	-4	11	2.102
Lopik	916	-6	16	12	-5	4	-4	932	-14	35	8	-2	5	963
Montfoort	924	-10	16	12	-5	4	-4	937	-12	36	8	-2	5	971
Nieuwegein	4.084	4	81	60	-27	22	-22	4.203	118	181	40	-10	23	4.555
Oudewater	685	-4	12	9	-4	3	-3	698	-8	27	6	-1	3	726
Renswoude	386	-2	7	5	-2	2	-2	393	-6	15	3	-1	2	406
Rhenen	1.332	-11	24	18	-8	7	-7	1.355	-5	54	12	-3	7	1.421
Soest	3.169	-35	58	43	-19	16	-16	3.215	-12	129	29	-7	17	3.370
Stichtse Vecht	4.595	-36	81	60	-27	22	-22	4.673	-49	181	40	-10	23	4.858
Utrecht	30.750	294	586	431	-195	161	-161	31.866	-	1.301	289	-72	169	33.553
Utrechtse Heuvelrug	3.691	-39	64	47	-21	18	-18	3.742	-49	142	32	-8	19	3.877
Veenendaal	3.610	-18	84	62	-28	23	-23	3.710	46	186	41	-10	24	3.998
Vijfheerenlanden	3.822	15	67	50	-22	18	-18	3.932	-52	150	33	-8	19	4.074
Wijk bij Duurstede	1.692	-24	29	22	-10	8	-8	1.709	-21	65	14	-4	8	1.773
Woerden	3.495	-29	64	47	-21	18	-18	3.556	-10	143	32	-8	19	3.732
Woudenberg	829	16	15	11	-5	4	-4	866	-8	34	7	-2	4	902
Zeist	4.624	-27	86	63	-29	24	-24	4.717	-9	191	42	-11	25	4.955
<b>Totaal</b>	<b>97.347</b>	<b>-</b>	<b>1.838</b>	<b>1.352</b>	<b>-611</b>	<b>504</b>	<b>-504</b>	<b>99.926</b>	<b>-</b>	<b>4.078</b>	<b>905</b>	<b>-225</b>	<b>530</b>	<b>105.214</b>



## 5 Vergoeding individueel gemeentelijke pluspakket (IGPP)

In tabel 15 is per gemeente de ontwikkeling van de vergoeding voor het gemeentelijk pluspakket (IGPP) opgenomen. Vanaf 2018 zijn de taakuitvoeringsovereenkomsten (TUO's) afgesloten voor onbepaalde tijd. Voor 2024 en 2025 gaan we daarom uit van voortzetting van de plustaken. De vergoedingen voor 2024 en 2025 kunnen nog veranderen als er tussentijds nog wijzigingen in de TUO's worden doorgevoerd.

**Tabel 15: ontwikkeling vergoeding voor het individueel gemeentelijk pluspakket (IGPP)<sup>5</sup>**

Bedragen x € 1.000

Gemeente	Vergoeding IGPP begroting VRU 2024	Mutatie TUO incl. loon- & prijs-aanpassing 2024	Vergoeding IGPP kaders VRU 2024a	Mutatie TUO incl. loon- & prijs-aanpassing 2025	Vergoeding IGPP kaders VRU 2025
Amersfoort	507	18	525	15	540
Baarn	27	1	28	1	29
Bunnik	-	-	-	-	-
Bunschoten	21	2	23	1	24
De Bilt	-	-	-	-	-
De Ronde Venen	-	-	-	-	-
Eemnes	33	-14	20	1	20
Houten	63	0	64	-1	63
IJsselstein	17	1	17	0	18
Leusden	-	-	-	-	-
Lopik	-	-	-	-	-
Montfoort	-	-	-	-	-
Nieuwegein	-	-	-	-	-
Oudewater	21	1	22	1	23
Renswoude	-	-	-	-	-
Rhenen	-	-	-	-	-
Soest	85	4	89	4	93
Stichtse Vecht	-	-	-	-	-
Utrecht	1.091	33	1.124	-389	734
Utrechtse Heuvelrug	104	2	106	1	106
Veenendaal	72	8	80	-4	76
Vijfheerenlanden	166	1	167	1	167
Wijk bij Duurstede	10	1	11	1	12
Woerden	155	5	160	5	165
Woudenberg	-	-	-	-	-
Zeist *	1.078	-6	1.072	28	1.100
<b>Totaal</b>	<b>3.448</b>	<b>57</b>	<b>3.506</b>	<b>-336</b>	<b>3.169</b>

\* De indexatiemethodiek van het maatwerkpakket (met betrekking tot de erfpachtovereenkomst) van de gemeente Zeist wijkt voor 2024 af van de systematiek van algemene prijsaanpassing die de VRU hanteert (paragraaf 2.1). Dit verklaart de prognose van de negatieve mutatie bij de geactualiseerde begroting 2024 voor de gemeente Zeist. Voor 2025 is voornamelijk uitgegaan van de algemene prijsaanpassing, omdat het specifieke indexcijfer voor dit jaar nog niet beschikbaar is.

<sup>5</sup> De berekening van de vergoeding voor het individueel gemeentelijk pluspakket (IGPP) betreft een prognose en kan bij het opstellen van de begroting nog wijzigen ten opzichte van deze kaders op basis van de dan geldende maatwerkafspraken en vergoedingen.



## 6 Bijlagen

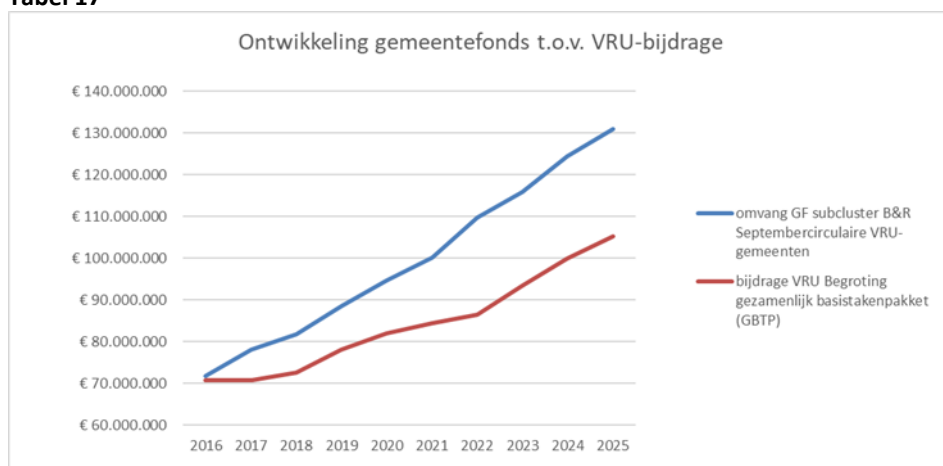
### 6.1 Bijlage 1 bedragen GF onderdeel Brandweer & rampenbestrijding per gemeente

Tabel 16

Gemeente	Bedrag subcluster Brandweer en Rampenbestrijding		Prognose 2024		Prognose 2025	
	2023 (SC 2022)	% mutatie	2024 (SC 2022)	% mutatie	Prognose 2024 (SC 2023)	Prognose 2025 (SC 2023)
Amersfoort	12.860	2,9%	13.236	4,7%	14.195	14.942
Baarn	2.113	1,6%	2.148	3,3%	2.303	2.424
Bunnik	1.200	3,8%	1.245	5,6%	1.336	1.406
Bunschoten	1.454	3,1%	1.500	4,9%	1.609	1.694
De Bilt	3.496	1,6%	3.553	3,3%	3.810	4.011
De Ronde Venen	3.401	2,5%	3.487	4,3%	3.740	3.936
Eemnes	724	2,3%	740	4,0%	794	836
Houten	3.564	3,0%	3.672	4,8%	3.938	4.145
IJsselstein	2.475	1,7%	2.518	3,5%	2.701	2.843
Leusden	2.238	3,4%	2.314	5,1%	2.482	2.612
Lopik	976	2,2%	997	3,9%	1.069	1.126
Montfoort	999	1,7%	1.016	3,5%	1.090	1.147
Nieuwegein	4.990	3,1%	5.142	4,8%	5.515	5.805
Oudewater	748	2,4%	765	4,1%	821	864
Renswoude	410	2,3%	419	4,0%	449	473
Rhenen	1.513	2,1%	1.545	3,8%	1.657	1.745
Soest	3.596	1,8%	3.661	3,5%	3.927	4.133
Stichtse Vecht	5.028	2,1%	5.134	3,8%	5.506	5.796
Utrecht	35.580	3,9%	36.983	5,7%	39.663	41.750
Utrechts e Heuvelrug	3.977	1,8%	4.049	3,5%	4.342	4.570
Veenendaal	5.156	2,6%	5.287	4,3%	5.670	5.969
Vijfheerenlanden	4.114	3,4%	4.253	5,1%	4.561	4.801
Wijk bij Duurstede	1.833	1,4%	1.858	3,1%	1.993	2.098
Woerden	3.987	2,1%	4.069	3,8%	4.364	4.594
Woudenberg	911	5,0%	957	6,8%	1.026	1.080
Zeist	5.296	2,3%	5.421	4,1%	5.813	6.119
<b>Totaal</b>	<b>112.640</b>	<b>3,0%</b>	<b>115.971</b>	<b>4,7%</b>	<b>124.374</b>	<b>130.920</b>

### 6.2 Bijlage 2 ontwikkeling gemeentefonds cluster Brandweer & rampenbestrijding ten opzichte van gemeentelijke bijdrage voor het gezamenlijk basistakenpakket VRU

Tabel 17



Opgemerkt wordt dat de begroting van gemeenten ten aanzien van de brandweer en rampenbestrijding naast de bijdrage aan de VRU ook bestaat uit andere kosten zoals de huisvestingskosten voor de brandweerposten (voor zover dit niet via het individueel gemeentelijk pluspakket bij de VRU wordt afgenomen), de kosten voor de gemeentelijke crisisbeheersing en de bluswatervoorziening.



### 6.3 Bijlage 3 meerjarenraming bijdragen en vergoedingen 2024a-2028

Tabel 18: bijdragen en vergoedingen 2024a-2028 per gemeente <sup>6</sup>

Bedragen x € 1.000

Gemeente	GBTP 2024a	IGPP 2024a	Bijdrage 2024a	GBTP 2025	IGPP 2025	Bijdrage 2025	GBTP 2026	IGPP 2026	Bijdrage 2026	GBTP 2027	IGPP 2027	Bijdrage 2027	GBTP 2028	IGPP 2028	Bijdrage 2028
Amersfoort	11.246	525	11.771	12.008	540	12.548	12.008	540	12.548	12.008	540	12.548	12.008	540	12.548
Baarn	1.888	28	1.915	1.978	29	2.007	1.978	29	2.007	1.978	29	2.007	1.978	29	2.007
Bunnik	1.115	-	1.115	1.164	-	1.164	1.164	-	1.164	1.164	-	1.164	1.164	-	1.164
Bunschoten	1.321	23	1.343	1.384	24	1.408	1.384	24	1.408	1.384	24	1.408	1.384	24	1.408
De Bilt	3.218	-	3.218	3.350	-	3.350	3.350	-	3.350	3.350	-	3.350	3.350	-	3.350
De Ronde Venen	3.146	-	3.146	3.278	-	3.278	3.278	-	3.278	3.278	-	3.278	3.278	-	3.278
Eemnes	672	20	692	699	20	720	699	20	720	699	20	720	699	20	720
Houten	2.823	64	2.886	2.990	63	3.053	2.990	62	3.052	2.990	61	3.051	2.990	62	3.052
IJsselstein	1.995	17	2.012	2.128	18	2.145	2.128	18	2.145	2.128	18	2.145	2.128	18	2.145
Leusden	1.997	-	1.997	2.102	-	2.102	2.102	-	2.102	2.102	-	2.102	2.102	-	2.102
Lopik	932	-	932	963	-	963	963	-	963	963	-	963	963	-	963
Montfoort	937	-	937	971	-	971	971	-	971	971	-	971	971	-	971
Nieuwegein	4.203	-	4.203	4.555	-	4.555	4.555	-	4.555	4.555	-	4.555	4.555	-	4.555
Oudewater	698	22	720	726	23	748	726	23	748	726	23	748	726	23	748
Renswoude	393	-	393	406	-	406	406	-	406	406	-	406	406	-	406
Rhenen	1.355	-	1.355	1.421	-	1.421	1.421	-	1.421	1.421	-	1.421	1.421	-	1.421
Soest	3.215	89	3.305	3.370	93	3.464	3.370	93	3.464	3.370	93	3.464	3.370	93	3.464
Stichtse Vecht	4.673	-	4.673	4.858	-	4.858	4.858	-	4.858	4.858	-	4.858	4.858	-	4.858
Utrecht	31.866	1.124	32.990	33.553	734	34.287	33.553	734	34.287	33.553	734	34.287	33.553	734	34.287
Utrechtse Heuvelrug	3.742	106	3.848	3.877	106	3.983	3.877	105	3.982	3.877	104	3.981	3.877	103	3.980
Veenendaal	3.710	80	3.791	3.998	76	4.074	3.998	76	4.074	3.998	76	4.074	3.998	76	4.074
Vijfheerenlanden	3.932	167	4.099	4.074	167	4.241	4.074	167	4.241	4.074	167	4.241	4.074	167	4.241
Wijk bij Duurstede	1.709	11	1.720	1.773	12	1.784	1.773	12	1.784	1.773	12	1.784	1.773	12	1.784
Woerden	3.556	160	3.716	3.732	165	3.897	3.732	165	3.897	3.732	165	3.897	3.732	165	3.897
Woudenberg	866	-	866	902	-	902	902	-	902	902	-	902	902	-	902
Zeist	4.717	1.072	5.789	4.955	1.100	6.055	4.955	1.100	6.055	4.955	1.100	6.055	4.955	1.100	6.055
<b>Totaal</b>	<b>99.926</b>	<b>3.506</b>	<b>103.432</b>	<b>105.214</b>	<b>3.169</b>	<b>108.384</b>	<b>105.214</b>	<b>3.168</b>	<b>108.382</b>	<b>105.214</b>	<b>3.166</b>	<b>108.380</b>	<b>105.214</b>	<b>3.165</b>	<b>108.380</b>

<sup>6</sup> De berekening van de vergoeding voor het individueel gemeentelijk pluspakket (IGPP) betreft een prognose en kan bij het opstellen van de begroting nog wijzigen ten opzichte van deze kaders op basis van de dan geldende maatwerkafspraken en vergoedingen.





## Colofon

Dit is een uitgave van  
**Veiligheidsregio Utrecht**

Redactie: Stafafdeling Bestuur & Control  
Versie: vergadering algemeen bestuur 6 november 2023

16 oktober 2023



**Veiligheidsregio**  
**Utrecht**

[vru.nl](http://vru.nl)